**Новые подходы по вопросу привлечения работников к материальной ответственности.**

В связи с вступлением в силу новой редакции Трудового кодекса Республики Беларусь с 28.01.2020 г. скорректированы отдельные подходы, касающиеся привлечения работников к материальной ответственности.

  Так, например, наниматель будет не вправе удерживать с работников штрафы, наложенные на организацию. Штрафы, взыскиваемые с нанимателя, к излишним выплатам, а значит, к реальному ущербу относиться не будут. Следовательно, и возмещать их работникам не придется.

Изменен размер материального ущерба до трех среднемесячных заработков работника. Напомним, в действующей редакции ТК определено, что удержание из зарплаты для возмещения причиненного работником ущерба производится в размере, не превышающем среднего месячного заработка. Что касается остальных случаев возмещения ущерба, то, как и в настоящее время, оно будет производиться в судебном порядке. То есть, если размер ущерба, который работник причинил нанимателю, больше трех его среднемесячных заработков, взыскивать такой ущерб нанимателю придется через суд. В новой редакции ТК закреплено, что при каждой выплате зарплаты размер удержания для возмещения ущерба не может быть более 50 процентов зарплаты, причитающейся к выплате работнику (если возможность большего размера удержаний не установлена законодательными актами).

  Не мало важно, что материальная ответственность работников, с которыми заключены контракты, будет наступать в тех же случаях и при тех же условиях, что и у остальных работников. Это связано с тем, что из перечня сведений и условий, которые должен содержать контракт, исключено условие о наступлении полной материальной ответственности работающих по контракту за ущерб, причиненный нанимателю по вине работника излишними денежными выплатами (за исключением случаев счетной ошибки), неправильным учетом и хранением материальных или денежных ценностей, их хищением, уничтожением. Таким образом, после вступления в силу новой редакции ТК материальная ответственность будет наступать одинаково и для работников, с которыми заключены контракты, и для работников, которые работают по трудовому договору: только за умышленное причинение имущественного вреда.

Заместитель начальника

Новогрудского МРО ГОУ

Департамента госинспекции труда О.И. Сорокопыт