**Внесены изменения в закон о внешней трудовой миграции**

С 1 июля 2023 г. вступил в силу Закон Республики Беларусь от 30.12.2022 № 233-З, вносящий изменения в Закон «О внешней трудовой миграции» («**Закон**»). Изменения связанны с приемом иностранцев на работу в Республике Беларусь.

**С трудящимся-иммигрантом возможно заключение только срочного трудового договора.**

Срок действия трудового договора не должен превышать срока действия специального разрешения. Заключение контракта **не допускается**.

Требования в отношении трудового договора между трудящимся-иммигрантом и нанимателем дополнены условием об установлении размера оплаты труда не менее минимальной заработной платы, действующей в республике на дату заключения трудового договора.

Полный список сведений и условий, подлежащих указанию в трудовом договоре, содержится в ст. 33 Закона.

**Изменены критерии определения высококвалифицированного работника.**

С 1 июля 2023 года трудящийся-иммигрант, чтобы считаться высококвалифицированным работником, должен соответствовать следующим критериям:

* наличие профессионального образования;
* опыт работы по соответствующему виду профессиональной деятельности не менее 5 лет;
* размер указанной в трудовом договоре месячной заработной платы, превышающий пятикратный размер месячной минимальной заработной платы.

**Расширен перечень случаев, когда при привлечении иностранцев для осуществления трудовой деятельности не учитываются требования главы 4 Закона.**

Печень исключений позволяет нанимателю **не получать специальное разрешение** в отношении иностранца, привлекаемого для осуществления трудовой деятельности.

Обращаем ваше внимание, что при привлечении на работу иностранцев, не подпадающих под требования главы 4 Закона, наниматели обязаны **уведомить миграционные органы** о заключении (продлении срока действия) или прекращении трудового договора в течение **3 рабочих дней** с даты его заключения (продления срока действия) или прекращения. Таким образом, исключена обязанность регистрации трудовых договоров.

**Упразднено требование получения разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.**

На данный момент наниматели должны получать **только специальное разрешение**.

При этом, трудящийся-иммигрант может осуществлять трудовую деятельность у нескольких нанимателей при наличии у каждого из них соответствующего специального разрешения. Отдельное специальное разрешение требуется в случае выполнения трудящимся-иммигрантом в свободное от основной работы время иной оплачиваемой работы у того же или другого нанимателя либо по профессии рабочего (должности служащего), отличной от указанной в трудовом договоре и специальном разрешении.

**Срок действия специального разрешения можно продлить только единожды.** Впоследствии необходимо получать новое специальное разрешение.

**Расширен перечень случаев, когда специальное разрешение может быть аннулировано.**

Среди новых положений:

**Как нанимателям реализовать нововведения?**

* До 1 августа 2023 г. наниматели должны вернуть в миграционный орган:

а) упраздненные разрешения на привлечение иностранной рабочей силы;

б) специальные разрешения в отношении иностранцев, на которых не распространяется действие главы 4 Закона.

* В случае привлечения трудящихся-иммигрантов, на которых не распространяется действие главы 4 Закона, наниматели должны до 1 августа 2023 г. проинформировать миграционный орган о заключении с такими иностранцами трудовых договоров.

Специалист ОГиМ Слонимского РОВД А.В.Ракуть